

Опис освітнього компонента вільного вибору

Освітній компонент	Вибірковий освітній компонент 6 «Крос-культурний менеджмент»
Рівень ВО	Другий (магістерський) рівень
Назва спеціальності/ освітньо-професійної програми	D3 Менеджмент / Менеджмент організацій
Форма навчання	Денна
Курс, семестр, протяжність	2 курс, 3 семестр, 4 кредити ЄКТС
Семестровий контроль	Залік
Обсяг годин (усього: з них лекції/практичні)	120 год, з них: лекц. – 10 год., практ. – 14 год.
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Менеджменту
Автор освітнього компонента	Кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту Ющишина Лариса Олексіївна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Базові знання з менеджменту.
Що буде вивчатися	Основні теорії крос-культурного менеджменту та міжкультурної комунікації; вплив культури на організаційну поведінку та прийняття рішень; стратегії ефективної взаємодії в міжнародних командах; етика та соціальна відповідальність у крос-культурному менеджменті; методи запобігання та вирішення міжкультурних конфліктів; міжкультурний маркетинг та глобальні бренди; діловий протокол та етикет у міжнародному бізнесі; глобальні тенденції крос-культурного менеджменту.
Чому це цікаво/треба вивчати	Освоєння ВОК «Крос-культурний менеджмент» сприятиме розвитку таких soft skills як: міжкультурна комунікація, емоційний інтелект, здатність швидко пристосовуватися до нових культурних середовищ, критичне мислення, переконливість і навички ведення переговорів, ефективна взаємодія у міжнародних та мультикультурних командах, відкритість до різних

	точок зору та нетипових управлінських підходів.
Чому можна навчитися (результати навчання)	ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. ПРН10 Демонструвати лідерські навички та вміння навчання) працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
Як можна користуватися набутими знаннями й уміннями (компетентності)	ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.